TDV INDUSTRIES

# RAPPORT **RSE** 2018

L'EXCELLENCE**TEXTILE**

*Le sens en plus*

# ÉDITO

2018 aura été une année forte en engagements sociétaux et environnementaux puisqu'elle aura été l'année de notre 7e rapport RSE mais aussi de notre 3e Agenda 21, qui lui court jusque 2022.

Nous avons pris 10 engagements, en lien avec 11 ODD (Objectifs de Développement Durable) du Global Compact. Pour chacun des engagements nous nous sommes fixés des objectifs qui sont quantifiés et qualifiés dans notre présente COP.

Certains engagements comme le n°7 couvrent simultanément les 4 thématiques du Global Compact. En effet, sourcer un coton conventionnel d'origine européenne nous permet de garantir le respect des droits du travail et les droits humains puisque encadrés par les règles européennes, de mieux maîtriser le risque de corruption parce-que là encore, le cadre est européen. Enfin l'impact environnemental est réduit du fait d'un approvisionnement plus local et d'une culture également encadrée par l'Europe.

TDV Industries s'est parallèlement engagée dans une phase de transmission : transmission de la gouvernance auprès de la 6ème génération, transmission des savoirs, transmission des pratiques RSE vers toutes les parties prenantes internes ou externes de l'entreprise, transmission du flambeau RSE à sa société sœur italienne, transmission des valeurs du Global Compact dans les territoires en en devenant Ambassadeur.

Avec la conduite de son 3ème Agenda 21 qui a pour fil directeur 11 ODD du Global Compact, TDV Industries confirme ici son respect des principes du Global Compact et signe à nouveau son engagement auprès de l'organisation.

TDV Industries s'engage à produire chaque année avec le plus faible impact environnemental et le plus fort impact sociétal.

Christophe LAMBERT, Président
Paul DEVILDER, Stratégie et Développement

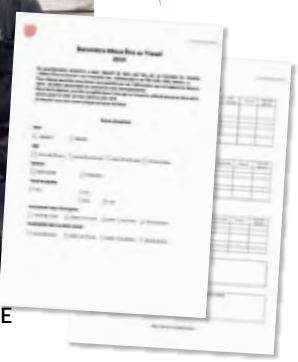
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

# Améliorer le **bien-être** au travail

## RÉALISÉ EN 2018

Nous avons rédigé et distribué à l'ensemble des salariés puis ensuite analysé un questionnaire visant à établir un « baromètre bien-être TDV Industries », tous services confondus en vue de conduire des actions visant à contribuer au bien-être au sein de l'entreprise. Les questions ont porté sur la santé de nos collaborateurs, sur les exigences liées à leur travail, sur leur perception de leur travail, sur leur environnement de travail, sur leur évolution dans l'entreprise et enfin sur leur ressenti vis-à-vis de l'entreprise. Le taux de participation a atteint 65 %.

## LES AMBASSADEURS



Karine LELIEVRE
Clarisse SURAY
Bruno SIMON
Jean-Baptiste FAURE
Flavie MAUGER,
Morgane SIMON*

*(non photographiée car en congé maternité)

## OBJECTIFS 2019

- Afficher le baromètre issu des résultats du questionnaire
- Mettre en œuvre le plan d'action Mieux Être au Travail en partenariat avec notre CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) nouvellement créée
- Poser les bases de notre école de formation interne

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

# Pérenniser la transmission de nos **savoir-faire** et nos **savoir-être** pour l'**Excellence Textile**

## RÉALISÉ EN 2018

Depuis 2018 et dès leur arrivée dans l'entreprise, nous proposons aux nouveaux collaborateurs une séance de présentation « renforcée » de l'entreprise (métiers, produits, services, équipes ...) qui inclut une séquence sur nos engagements RSE, comment ils se traduisent dans nos gestes et nos savoir-être dans l'entreprise mais aussi comment ils sont partagés avec nos parties prenantes externes. Notre livret d'accueil des nouveaux salariés a également subi un lifting pour coller au plus près de cette présentation.

Le service CVE (Contrôle / Vérification / Expédition) a également mis en place un parcours d'intégration sous forme de « serious-game ». Celui consiste à présenter, sous forme de « roman-photo », le service, les flux des produits et les tâches dans le service et du poste de travail (didacticiel pour chaque machine). A l'issue du parcours d'intégration les nouveaux collaborateurs sont testés sur leurs connaissances et acquisitions, au moyen d'un quizz.

La formalisation de l'organisation du service, des tâches, du fonctionnement des machines contribue à pérenniser la transmission des savoir-faire tout en laissant tout nouvel entrant moins démuni face à la nouveauté de ses fonctions dans l'entreprise.

## OBJECTIFS 2019

- Dupliquer dans les autres ateliers le serious-game « parcours d'intégration »

RAPPORT **RSE** 2018

ENGAGEMENT N°3

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

# Renforcer l'**égalité** entre les Femmes et les Hommes chez TDV Industries

## RÉALISÉ EN 2018

Nous avons effectué la cartographie des services qui ne comptaient pas de femmes et des postes qui pouvaient éventuellement ne pas leur être accessibles. Une synthèse a été remise aux services RH de l'entreprise. Nous avons ainsi recruté des femmes dans le service teinture et nous en comptons 2 depuis 2018, sur un effectif total de 30 personnes.

Nous avons également noué un partenariat avec l'Association mayennaise Et Pourquoi Pas Elles pour sensibiliser sur l'égalité de l'accès aux professions entre femmes et hommes. Un parcours d'affichettes puis un quizz doté de jeux de cartes à jouer « spécial parité femmes-hommes » ont été menés dans l'entreprise.

## LES AMBASSADEURS

Farida SIMON
Morgane SIMON
Auriane TOMZYCK
Marie GIRARD
Jean-Baptiste FAURE

## OBJECTIFS 2019

- Faire l'étude ergonomique des postes de travail pour rendre accessibles aux femmes ceux exclusivement occupés par des hommes aujourd'hui.

ODD 5

L'EXCELLENCE TEXTILE
Le sens en plus

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT

# Poursuivre la réduction de l'**empreinte hydrique** de TDV Industries

## RÉALISÉ EN 2018

Nous avons réalisé en 2018 un état des lieux de notre impact hydrique ; il en découle que celui-ci est plutôt faible puisque sur 1000 m³ puisés dans la Mayenne (débit 50 m³/seconde), nous en retournons 800 (retraités, partiellement par nous puis par la Ville de Laval) à la rivière.

## OBJECTIFS 2019

- Distribuer un kit « mousseur à eau » à l'ensemble des salariés, lors de la journée mondiale de l'eau (22 mars 2019) pour les sensibiliser à l'économie de cette ressource.

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

# Réduire l'**empreinte énergétique** du site de TDV Industries

## RÉALISÉ EN 2018

Nous avons fait une analyse de faisabilité de production énergétique photovoltaïque. La typologie des toits de nos bâtiments n'est hélas pas compatible avec la pose de panneaux solaires en raison de leur poids ; toutefois l'un des 2 parkings de l'entreprise s'avère être parfaitement bien exposé et apte à en recevoir l'installation.

## OBJECTIFS 2019

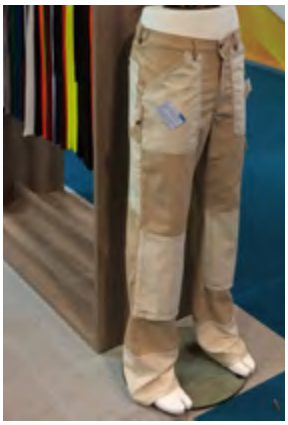
- Finaliser et budgétiser le projet des ombrelles solaires sur le parking
- Installer et mettre en service un compresseur à vitesse variable pour la production d'air de nos ateliers de Filature et Teinture

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

# Industrialiser une solution de **revalorisation des textiles** post-consommation

## RÉALISÉ EN 2018

Nous avons organisé au sein de TDV Industries une campagne-collecte « rends tes vieux vêtements de travail » en vue de leur donner une nouvelle vie. Nous avons complété ce gisement par un lot de vêtements professionnels réformés puis nous avons fabriqué, à échelle pilote, 18 tissus différents (composition, finition, taux et types de matières recyclées…) issus de vêtements en fin de vie. Une fois les vêtements réformés collectés nous avons procédé à leur tri par couleur, à leur démantèlement, au retrait des points durs (zips, boutons, écussons…) puis à l'effilochage. Nous avons ensuite filé et tissé les fibres régénérées et, selon les coloris obtenus ou souhaités, reteint ou pas. Ces tissus ont été présentés en avant-première sous la marque REb[earth]® sur le salon Expoprotection à Paris en Novembre 2018.



## OBJECTIFS 2019

- Finaliser le business model, qualifier les équipements et quantifier les investissements pour l'industrialisation de la ligne REb[earth]®

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

# Réduire l'**empreinte environnementale** de notre production

## RÉALISÉ EN 2018

Nous avons tout d'abord basculé l'ensemble de nos produits de la gamme PREMIUM vers un polyester 100 % recyclé bouteilles qui contient désormais un « traceur ». Ce traceur permet à tout détenteur d'un vêtement annoncé à partir de polyester recyclé REPREVE de l'envoyer à un laboratoire indépendant qui pourra certifier l'origine recyclée du polyester.

L'emploi d'un polyester recyclé permet un gain de 45% en termes de consommation d'énergie, 20% en termes de quantité d'eau utilisée et réduit les émissions de $CO_2$ de l'ordre de 30% (calculs effectués sur la base de la production d'un fil polyester texturé).

Nous avons également été associés à l'audit mené par l'un de nos clients sur la filière du coton espagnol. Nous avons pour objectif à horizon 2022 de basculer 100 % de nos approvisionnements en coton conventionnel sur un coton européen. Utiliser du coton européen nous permet de nous assurer une traçabilité optimale aux niveaux social et sociétal (réglementation européenne du travail) mais aussi environnemental (la culture étant subventionnée par l'Europe pour permettre aux cotonculteurs de se développer, elle est également très contrôlée au niveau de l'usage de l'eau, des intrants chimiques etc...).

Espagne : culture du coton dans la région de Guadalquivir

## OBJECTIFS 2019

- Réaliser minimum 2 % de nos approvisionnements en coton européen
- Introduire minimum 6% de polyester recyclé sur l'ensemble de nos productions

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

# Lutter contre le **réchauffement climatique**

## RÉALISÉ EN 2018

Nous avons investi près de 400 K€ pour changer les brûleurs de notre chaufferie afin de rendre celle-ci plus performante en termes de consommation énergétique. Ce nouvel équipement vise à économiser chaque année 5% de consommation de gaz, faisant ainsi baisser notre impact énergétique qui à son tour contribue à lutter contre le réchauffement climatique.

Pour limiter les déperditions de chaleur de notre réseau de vapeur, nous avons investi environ 50 K€ euros dans la mise en place de matelas isolants sur les vannes et organes de notre réseau vapeur.

Nous avons compensé ($CO_2$) la fabrication de notre ligne PREMIUM (gamme éthique) en replantant 3000 arbres (2500 cèdres de l'Atlas et 500 chênes sessiles) sur notre territoire d'implantation à Montigné-le-Brillant. Ces 3000 plants vont ainsi permettre une séquestration carbone supplémentaire dans les années à venir.

## OBJECTIFS 2019

- Reconduire une opération de plantation de plantation collaborative en Mayenne pour compenser les émissions $CO_2$ de notre gamme Premium.
- Sensibiliser l'ensemble de nos salariés sur l'impact de leurs déplacements domicile / travail quand ceux-ci sont effectués avec un véhicule à moteur. Cette sensibilisation passera par la promotion de déplacements en mode doux (marche à pied, vélo). Une campagne de sensibilisation sur l'usage du vélo et ses avantages (moins de pollution, moins de bruit, plus de santé, plus de sécurité et plus de convivialité) sera organisée ainsi qu'une campagne de mise en place de co-voiturage.

14 VIE AQUATIQUE

15 VIE TERRESTRE

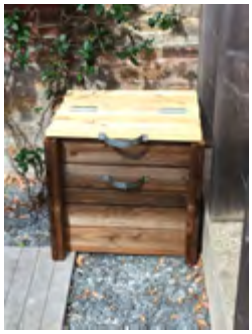
# Sauvegarder la **biodiversité** en impliquant les collaborateurs

## RÉALISÉ EN 2018

Des collaborateurs volontaires se sont associés à l'opération reboisement, qui s'est tenue le 24 janvier 2019 et ont ainsi bénéficié des conseils des partenaires de l'opération dont l'ONPF (Office National de la Protection de la Forêt). Le propriétaire de la parcelle a expliqué pourquoi il souhaitait voir cette parcelle vouée autrefois à la culture, dédiée à un espace forestier et présenté les travaux préparatoires au reboisement. L'ONPF les a également sensibilisés sur le choix des essences, la sélection naturelle et manuelle qui allait s'effectuer au cours de la croissance des plants. L'ONPF a également présenté les bienfaits, à terme, de cette parcelle reboisée qui allait pouvoir permettre à des oiseaux d'y trouver un habitat mais aussi à tout un écosystème végétal et animal de se recréer.

Dans le courant de l'été 2018 nous avons « up-cyclé » un bac à compost que nous avons ensuite installé près de la salle de pause où les salariés prennent leur repas et où ils peuvent désormais déposer leurs déchets organiques. L'objectif est de pouvoir fabriquer notre propre compost qui servira à enrichir le sol de culture de notre futur jardin potager collectif.

Nous avons également procédé à un audit de la biodiversité présente sur notre site industriel en collaboration avec MNE (Mayenne Nature Environnement). 46 espèces végétales, 10 espèces d'oiseaux et même des chauve-souris ont colonisé notre site de production. Nos vieux murs, nos habitudes d'entretien et la typologie de nos bâtiments permettent à ces espèces de se reproduire et de se développer.



## OBJECTIFS 2019

- Créer un jardin collaboratif selon les principes de la permaculture dans le prolongement de la salle de pause.
- Mettre à disposition des nichoirs à oiseaux dans l'environnement de nos opérations de reboisement.

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

# Faire rayonner notre politique RSE auprès de nos **parties prenantes**

## RÉALISÉ EN 2018

La démarche RSE engagée par TDV Industries implique l'ensemble des collaborateurs à travers des chantiers concrets et des plans d'action.

Nous avons associé des clients, des acteurs locaux, des experts RSE et des collaborateurs lors de l'opération « reboisement » visant à séquestrer du carbone ou encore favoriser la biodiversité afin de leur montrer les actions qui peuvent facilement et concrètement être mises en œuvre pour optimiser l'impact social et environnemental d'une industrie comme la nôtre.

En tant que membre et Ambassadeur du Global Compact France nous avons contribué à diffuser et partager nos bonnes pratiques RSE dans une logique de dialogue avec nos parties prenantes.

Cette politique RSE est mesurée au travers d'indicateurs sociaux, sociétaux et environnementaux et une notation qui mesure notre engagement RSE dans une logique de plan de progrès continu.

## OBJECTIFS 2019

- Dialoguer et partager notre vision RSE avec l'ensemble de nos parties prenantes

TDV
INDUSTRIES

L'EXCELLENCE TEXTILE
Le sens en plus

www.tdv-industries.fr

43 rue du Bas des Bois
53000 LAVAL